

Số: 1442/BC-LTT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 12 năm 2018

BÁO CÁO

Sơ kết 1 năm thực hiện kế hoạch Xây dựng Nhà trường văn hóa, an toàn, lành mạnh, thân thiện; môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp

Căn cứ Nghị định số 80/2017/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định về môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường;

Căn cứ Quyết định số 1396/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về ban hành các tiêu chuẩn văn hóa giai đoạn 2017 – 2021;

Căn cứ chỉ đạo của lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh về xây dựng môi trường sư phạm xanh, sạch, đẹp;

Căn cứ Kế hoạch chiến lược phát triển Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2018 – 2020, tầm nhìn đến năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 1385/KH-LTT ngày 31 tháng 12 năm 2017 của trường về xây dựng Nhà trường văn hóa, an toàn, lành mạnh, thân thiện, xây dựng môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp;

Nay Trường sơ kết 1 năm thực hiện kế hoạch 1385/KH-LTT như sau:

1. Về xây dựng đơn vị văn hóa: Toàn trường đồng thuận xây dựng, duy trì và được công nhận danh hiệu đơn vị văn hóa năm 2018 theo các tiêu chí của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, gồm các nội dung:

a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

Chính quyền và các đoàn thể trong nhà trường đã phát động nhiều phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm, như phong trào “Dạy tốt – Học tốt”; phong trào “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; phong trào “Sinh viên 5 tốt”; phong trào “Mùa hè xanh”; phong trào “Tết ấm áp” trao quà tết cho HSSV có hoàn cảnh khó khăn và trao tặng vé xe cho HSSV ở tỉnh xa về quê đón tết; phong trào “Xây nhà tình bạn” được HSSV toàn trường hưởng ứng đóng góp xây nhà tặng cho 2 HSSV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn ...

Năm học 2017 – 2018, 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong Nhà trường đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến trở lên”

Nhà trường đã tổ chức cho 402 lượt CBGVNV (85% CBGVNV) theo học các lớp tập huấn, bồi dưỡng về trình độ ngoại ngữ, tin học và chuyên môn, nghiệp vụ, đặc biệt là các lớp bồi dưỡng kỹ năng nghề nghiệp cho đội ngũ

CBGV nhà trường (31 CBGV tham gia lớp bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề cho giáo viên dạy nghề; 156 CBGV tham gia lớp bồi dưỡng đào tạo theo tín chỉ, biên soạn giáo án và tổ chức dạy học tích hợp, tổ chức đào tạo đánh giá theo năng lực thực hiện; 127 CBGVNV tham gia lớp bồi dưỡng giảng viên chính theo khung chương trình của Bộ Giáo dục và Đào tạo) và nhiều khóa tập huấn riêng lẻ khác. Ngoài ra, nhà trường đã tạo điều kiện, lập danh sách 26 CBGVNV học lý luận chính trị gửi Sở Giáo dục và Đào tạo mở lớp Trung cấp Lý luận chính trị - Hành chính.

CBGVNV thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật, theo quy định của Nhà trường. Nghiêm túc thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy trách nhiệm, không né tránh công việc; nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng nhiệm vụ được giao, 90% hồ sơ, thủ tục hành chính được các phòng, khoa, trung tâm xử lý đúng hạn

Năm học 2017 – 2018, CBGVNV nhà trường đã thực hiện 102 sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm giảng dạy được áp dụng từ thực tiễn của nhà trường, trong đó có 53 sáng kiến là kinh nghiệm, cải tiến các quy trình trong công tác quản lý. Số sáng kiến, cải tiến được chấm đạt cấp ngành là 89 sáng kiến

b. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở

100% CBGVNV của trường không vi phạm các quy định về nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang, lễ hội

Không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành sản phẩm văn hóa độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan

Duy trì các sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp, họp Đảng ủy, họp Ban Giám hiệu, họp giao ban cán bộ chủ chốt, họp đơn vị, họp tổ chuyên môn ít nhất 1 tháng/lần; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc, quy chế thi đua, quy chế dân chủ tại cơ sở, nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ

CBGVNV của trường tuân thủ:

- + Không hút thuốc lá nơi làm việc.
- + Không uống và có mùi rượu, bia trong giờ làm việc.
- + Trang phục gọn gàng, lịch sự.
- + Cơ quan sạch, đẹp, an toàn.
- + Bài trí khuôn viên công sở phù hợp, hài hòa

c. gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

100% CBGVNV nắm vững, chấp hành nghiêm chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương

Không có CBGVNV vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên. Đạt Nhà trường an toàn, an ninh, trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp và trái pháp luật

Nhà trường thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng

2. Xây dựng Nhà trường an toàn, lành mạnh, thân thiện:

Nhà trường bảo đảm an ninh trật tự; an toàn vệ sinh thực phẩm; an toàn phòng, chống tai nạn, thương tích; an toàn, phòng, chống cháy, nổ; an toàn phòng, chống thảm họa, thiên tai;

Xây dựng, công khai và thực hiện nghiêm túc các quy tắc ứng xử văn hóa trong Nhà trường, thực hiện nghiêm quy định về đạo đức Nhà giáo;

Thiết lập nhiều kênh thông tin như hộp thư góp ý, đường dây nóng và các hình thức khác để tiếp nhận, xử lý nhiều thông tin của CBGVNV và HSSV, phụ huynh cung cấp; bảo đảm bảo mật cho người cung cấp thông tin;

Đã tổ chức nhiều hoạt động trải nghiệm sáng tạo, hoạt động giáo dục kỹ năng sống, hoạt động ngoài giờ chính khóa, hoạt động xã hội, từ thiện vì cộng đồng, hoạt động vui chơi, giải trí, văn hóa, thể thao an toàn, lành mạnh, thân thiện, bình đẳng, phù hợp với độ tuổi, đặc điểm sinh lý, tâm lý của HSSV;

Thực hiện công tác y tế trường học, công tác tư vấn, công tác trợ giúp người học; Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên phối hợp với Trung tâm Y tế tổ chức tuyên truyền, giáo dục sức khỏe học đường, giáo dục giới tính và sức khỏe sinh sản cho HSSV qua chương trình giáo dục định hướng đầu khóa (HSSV khóa tuyển 2018), qua tuyên truyền của fanpage Đoàn, Hội.

Thường xuyên trao đổi thông tin với gia đình người học và cộng đồng trong việc bảo đảm an toàn tính mạng, thân thể, nhân phẩm, danh dự và bí mật đời sống riêng tư của người học. Tổ chức họp phụ huynh học sinh bậc trung cấp (tốt nghiệp THCS) 2 lần 1 năm học vào tháng 4/2018 và tháng 11/2018, qua đó tìm hiểu hoàn cảnh của học sinh, trao đổi với phụ huynh cách giáo dục học sinh phù hợp với yêu cầu của các bậc giáo dục nghề nghiệp.

Đảm bảo môi trường an toàn, phòng chống cháy nổ.

+ Tổ chức tập huấn định kỳ 2 lần/năm cho đội phòng cháy chữa cháy và đội dân quân tự vệ.

+ Phòng Quản trị - Dịch vụ thường xuyên kiểm tra các thiết bị phòng cháy chữa cháy, kiểm tra và thay sửa các cầu dao điện bị hư hỏng đảm bảo sử dụng an toàn.

+ Bảo đảm tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về an toàn vệ sinh lao động, bảo hộ lao động trong quá trình đào tạo, GV thực hành nhắc nhở quy định an

toàn cho HSSV đầu ca thực hành tại xưởng. Các xưởng đều có bảng nội quy xưởng thực hành. Học sinh các khoa thực hành đều được học học phần An toàn lao động phù hợp với ngành nghề đào tạo.

+ Tuyên truyền rộng rãi trong HSSV, đặc biệt là HSSV ký túc xá về các nội dung hướng dẫn phòng cháy chữa cháy, khuyến cáo HSSV không đốt pháo, không chơi các trò chơi nguy hiểm, thiếu an toàn trong nhà trường.

+ Phòng Quản trị - Dịch vụ đã chú ý che chắn và có biển cảnh báo theo quy định đối với các công trình xây dựng, sửa chữa cơ bản, không để mất an toàn cho CBGVNV và HSSV. Đối với các sân chơi của HSSV và khu vực chung, các cầu thang, đường dây điện... đã quan tâm kiểm tra, bảo dưỡng và sửa chữa kịp thời, tránh trơn trượt, đọng nước... gây mất an toàn trong khuôn viên trường.

3. Phòng chống bạo lực học đường:

3.1. Biện pháp phòng ngừa bạo lực học đường:

Phòng Công tác Học sinh sinh viên đã tích cực tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức của người học, cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong Nhà trường, gia đình người học và cộng đồng về mối nguy hiểm và hậu quả của bạo lực học đường; về trách nhiệm phát hiện, thông báo, tố giác hành vi bạo lực học đường; ngăn ngừa và can thiệp kịp thời đối với các hành vi bạo lực học đường phù hợp với khả năng của bản thân HSSV;

Giáo dục, trang bị kiến thức, kỹ năng về phòng, chống xâm hại người học; phòng, chống bạo lực học đường; bạo lực trên môi trường mạng cho HSSV, cán bộ quản lý, nhà giáo, nhân viên của trường và gia đình HSSV; giáo dục, tư vấn kiến thức, kỹ năng tự bảo vệ cho HSSV trong tuần Giáo dục định hướng đầu năm học;

Nhà trường công khai kế hoạch phòng, chống bạo lực học đường và các kênh tiếp nhận thông tin, tố giác về bạo lực học đường, thực hiện nghiêm quy trình tiếp nhận và xử lý vụ việc bạo lực học đường;

Tổ chức kiểm tra, giám sát, thu thập và xử lý thông tin liên quan đến bạo lực học đường;

Thực hiện các phương pháp giáo dục tích cực, không bạo lực đối với HSSV.

3.2. Biện pháp hỗ trợ người học có nguy cơ bị bạo lực học đường:

Phát hiện kịp thời những HSSV có hành vi gây gổ, có nguy cơ gây bạo lực học đường, giúp đỡ và hỗ trợ những HSSV có nguy cơ bị bạo lực học đường;

Đánh giá mức độ nguy cơ, hình thức bạo lực có thể xảy ra để có biện pháp ngăn chặn, hỗ trợ cụ thể;

Thực hiện tham vấn, tư vấn cho HSSV có nguy cơ bị bạo lực và gây ra bạo lực nhằm ngăn chặn, loại bỏ nguy cơ xảy ra bạo lực.

3.3. Biện pháp can thiệp khi xảy ra bạo lực học đường:

Đánh giá sơ bộ về mức độ tổn hại của HSSV, đưa ra nhận định về tình trạng hiện thời của HSSV;

Thực hiện ngay các biện pháp trợ giúp, chăm sóc y tế, tư vấn đối với HSSV bị bạo lực; theo dõi, đánh giá sự an toàn của người bị bạo lực;

Thông báo kịp thời với phụ huynh HSSV để phối hợp xử lý; trường hợp vụ việc vượt quá khả năng giải quyết của trường thì thông báo kịp thời với cơ quan công an phường 4 quận Tân Bình và các cơ quan liên quan để phối hợp xử lý theo quy định của pháp luật. Thực hiện nghiêm quy chế phối hợp với công an địa phương để giữ gìn an ninh trật tự của trường.

4. Lồng ghép các nội dung bảo vệ môi trường vào chương trình đào tạo:

Lồng ghép các kiến thức bảo vệ môi trường, tiết kiệm năng lượng, xử lý rác thải với thời lượng 8 tiết vào chương trình đào tạo môn Kỹ năng mềm cho toàn thể HSSV trong tuần Giáo dục định hướng đầu khóa học.

Bổ sung trong chương trình khung và chương trình chi tiết các học phần có nội dung bảo vệ môi trường, tiết kiệm năng lượng phù hợp với chuyên môn của các ngành, nghề đào tạo, như học phần Khí xả và vấn đề ô nhiễm môi trường – khoa Động lực; học phần Chuyên đề Máy lạnh – khoa Nhiệt lạnh; học phần An toàn lao động – khoa May thời trang; học phần An toàn lao động – khoa Cơ khí; học phần An toàn điện – khoa Điện – Điện tử.

Nâng cao nhận thức của CBGVNV và HSSV về bảo vệ môi trường xanh, sạch, đẹp. Thúc đẩy mọi thành viên trong và ngoài trường thay đổi thói quen, xây dựng lối sống xanh thân thiện với môi trường từ các hành vi nhỏ nhất trong học tập và sinh hoạt.

5. Xây dựng môi trường sư phạm xanh, sạch, đẹp, tiết kiệm, tránh lãng phí:

5.1. Trồng và chăm sóc cây xanh, cây hoa cảnh:

Phòng Quản trị - Dịch vụ đã trồng, chăm sóc, bảo quản hệ thống cây xanh cho bóng mát và cây hoa cảnh (mật độ cây xanh 18,9% trên tổng diện tích 50.646,6 m², khoảng 9.572 m²) trong khuôn viên trường.

Mỗi năm, nhà trường có kế hoạch cắt tỉa cành nhằm tạo mỹ quan và đề phòng tai nạn gãy cành, bật gốc, đứt dây điện, trang bị hệ thống chống sét đánh... trong mùa gió bão. Không để ảnh hưởng đến an toàn của CBGVNV và HSSV, bảo đảm an toàn cho tài sản của trường, của cá nhân.

Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên phát động phong trào trồng và chăm sóc cây hoa, cây cảnh trước hành lang các khu lớp học, khu ký túc xá. Trong năm học tổ chức chấm điểm thi đua giữa các khối lớp để đẩy mạnh phong trào xây dựng môi trường Xanh – Sạch – Đẹp. Mỗi học kỳ đã tổ chức ít nhất 2 ngày Chủ Nhật Xanh để Đoàn viên thanh niên tổng vệ sinh trường lớp.

5.2. Quản lý và xử lý rác thải:

Tổ chức vận động CBGVNV và HSSV “Quản lý và xử lý tốt rác thải” nhằm hướng dẫn thực hành các hoạt động xử lý rác trong nhà trường như: bỏ rác đúng nơi qui định, nhặt rác trên sân trường, gom rác trong lớp học, trên các hành lang ...chuyển đến nơi tập kết rác.

Thông qua các giờ lên lớp hàng ngày, từng giáo viên bộ môn giáo dục HSSV giữ gìn trường lớp sạch đẹp, dạy HSSV phân loại rác thải hữu cơ, rác thải nhựa, rác thải độc hại (pin, chai đựng hóa chất, dầu nhớt...) để xử lý riêng, qua đó tăng cường ý thức giữ gìn vệ sinh trường lớp góp phần bảo vệ môi trường ngày càng an toàn, lành mạnh.

Bộ phận Y tế của trường đã phân loại và xử lý riêng đối với rác thải y tế theo quy định.

5.3. Xây dựng và hoàn thiện hệ thống cấp nước sạch, cấp nước uống miễn phí cho HSSV :

Nhà trường tiếp tục quản lý tốt hệ thống nước máy hiện có để phục vụ cho nhu cầu sinh hoạt của CBGVNV và HSSV.

Trang bị bình nước lọc tinh khiết loại lớn (21 lít) và ly giấy (không dùng ly và các loại dụng cụ sử dụng 1 lần bằng nhựa) tại các khu vực hội họp chung để CBGVNV và HSSV sử dụng.

Trang bị tại 1 số khu vực chung (khu học lý thuyết, khu học thực hành, ký túc xá) các hệ thống lọc nước uống đạt tiêu chuẩn, thực hiện kiểm định định kỳ chất lượng nước tại các hệ thống này, đảm bảo có nước sạch đạt chuẩn cho HSSV uống miễn phí khi học tập tại trường.

5.4. Đảm bảo vệ sinh – An toàn thực phẩm:

Đã thành lập “Ban Chỉ đạo giáo dục sức khỏe và an toàn trường học” năm học 2017 – 2018 của trường theo Quyết định số 1100/QĐ-LTT-TC ngày 30/10/2017, có phân công nhiệm vụ cụ thể từng thành viên trong Ban chỉ đạo.

Nhà trường quán triệt đến giáo viên chủ nhiệm, cố vấn học tập quan tâm giáo dục HSSV về an toàn thực phẩm: không mua quà bánh bán rong, nhất là các thức ăn, nước uống bày bán trước cổng trường. Nên ăn những thực phẩm có đăng ký nơi sản xuất và còn hạn sử dụng.

Nhà trường đã thành lập Ban Chỉ đạo quản lý an toàn thực phẩm theo Quyết định số 192/QĐ-LTT-TC ngày 09/3/2018 để thường xuyên kiểm tra dịch vụ canteen trong nhà trường việc tuân thủ các quy định của pháp luật về an toàn vệ sinh thực phẩm, nguồn gốc thực phẩm, lưu mẫu thức ăn, tập huấn cho nhân viên của canteen về an toàn vệ sinh thực phẩm trong bếp, tại quầy...

5.5. Duy trì hệ thống nhà vệ sinh sạch, đẹp:

Phòng Quản trị - Dịch vụ lập kế hoạch sửa chữa, sơn, trang bị, bảo trì thường xuyên các dụng cụ và thiết bị trong hệ thống nhà vệ sinh. Tổ chức quét

dọn nhiều lần trong ngày để đảm bảo các nhà vệ sinh luôn sạch sẽ.

Đã yêu cầu từng giáo viên chủ nhiệm, cố vấn học tập chú ý nhắc nhở, giáo dục HSSV thực hiện tốt nội quy nhà vệ sinh, thực hiện các hành vi giữ vệ sinh chung để thể hiện văn minh, lịch sự trong môi trường giáo dục

5.6. Tiết kiệm điện, tiết kiệm nước sạch, tiết kiệm tiêu hao vật tư, nhiên liệu:

Tất cả các đơn vị và cá nhân đang hoạt động trong phạm vi Trường đã tự giác tiết giảm lượng điện tiêu thụ. Ngoài trừ việc sử dụng máy lạnh để bảo quản thiết bị máy móc trong các phòng chuyên môn, tiết kiệm tối đa việc sử dụng máy lạnh cho các bộ phận gián tiếp, tuyệt đối không đun nấu bằng điện trong Trường. Tại các phòng, xưởng, lớp học, mỗi khi hết giờ làm việc, người ra về sau cùng tắt hết các thiết bị điện (đèn, quạt, các máy vi tính, máy lạnh ...) và cúp cầu dao tổng. Đưa vào quy định xét thi đua đối với các trường hợp vi phạm.

Các khoa thực hành tuân thủ không sử dụng điện lưới để chạy máy công cụ trong giờ cao điểm từ 18 giờ đến 22 giờ, nếu vì lý do xếp lớp học ca 3, phải được phép của Hiệu trưởng.

Tránh tình trạng để máy hoạt động không tải, giảm tối đa việc sử dụng điện một cách lãng phí tại các xưởng thực hành và các đơn vị khác.

Phòng Quản trị - Dịch vụ quản lý chặt chẽ hệ thống đèn chiếu sáng và bảo vệ, không để xảy ra tình trạng đèn sáng ban ngày. Đồng thời kiểm tra chặt chẽ hệ thống đường dây tải điện và trạm biến áp trong Trường để tránh những thất thoát điện năng ngoài lượng hao hụt cho phép.

Khoa Điện – Điện tử đã nghiên cứu thiết kế và lắp đặt một hệ thống sản xuất năng lượng sạch (năng lượng mặt trời), ứng dụng vào giảng dạy cũng như phục vụ 1 phần nhu cầu điện năng của khoa. Trường đang có kế hoạch nhân rộng từng phần tại các khu vực khác của trường.

Để tránh lãng phí, Trường đã yêu cầu tất cả các phòng, khoa, trung tâm và cá nhân CBGVNV, HSSV cố gắng chú ý tiết kiệm tiêu hao vật tư, văn phòng phẩm, nhiên liệu...trong quá trình công tác nghiệp vụ, giảng dạy và học tập tại trường.

6. Thuận lợi và khó khăn khi thực hiện kế hoạch

Thuận lợi:

- Nhà trường nhận được sự chỉ đạo và quan tâm sâu sát của cơ quan quản lý (Sở Giáo dục và đào tạo, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) cùng sự hỗ trợ của địa phương, doanh nghiệp.

- Sự quyết tâm của lãnh đạo nhà trường và cán bộ chủ chốt là thuận lợi cơ bản trong việc triển khai thực hiện kế hoạch.

- Xây dựng Nhà trường văn hóa, an toàn, lành mạnh, thân thiện, xây dựng môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp là yêu cầu tất yếu khách quan nhà trường phải phấn đấu đạt được trong quá trình phát triển, để cung cấp cho xã hội nguồn nhân lực có kiến thức, kỹ năng và thái độ đúng đắn.

- Nhà trường là một tổ chức có nhiều điều kiện thuận lợi để thực hiện các hoạt động tuyên truyền và đào tạo về xây dựng Nhà trường văn hóa, an toàn, lành mạnh, thân thiện, xây dựng môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp.

Khó khăn:

- Cá nhân HSSV còn nhiều thói quen chưa tốt (nhiều em chưa có thói quen bỏ rác đúng chỗ, chưa chủ động tiết kiệm điện, nước...)

- Nhà trường giáo dục HSSV phân loại rác thải nhưng công ty môi trường đến thu gom rác mỗi ngày chưa có kế hoạch thu gom rác đã được phân loại.

Trên đây là báo cáo sơ kết 1 năm thực hiện kế hoạch xây dựng Nhà trường văn hóa, an toàn, lành mạnh, thân thiện, xây dựng môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp. Nhà trường sẽ tiếp tục thực hiện các mục tiêu và nhiệm vụ đã đề ra một cách nghiêm túc. Để xây dựng Nhà trường trở thành Trường học văn hóa, mỗi CBGVNV và HSSV đều có kỹ năng và thái độ đúng đắn, góp phần xây dựng Nhà trường an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở LĐT BXH TPHCM;
- Lãnh đạo Sở GD và ĐT TP HCM;
- Các đơn vị và đoàn thể trực thuộc trường;
- Lưu: VT.



HIỆU TRƯỞNG

***Phạm Hữu Lộc**